

Жалғыз қатысушысының  
2024 жылғы «25» наурыз айында  
№ 1 шешімімен бекітілген

**КӨШІРМЕ  
КОПИЯ**  
Утвержден  
Решением единственного участника № 1  
от «25» марта 2024 года

**«BINOM АТЫРАУ»  
жауапкершілігі шектеулі  
серіктестігінің  
ЖАРҒЫСЫ**

**УСТАВ  
Товарищества с ограниченной  
ответственностью  
«BINOM АТЫРАУ»**

Атырау қаласы, 2024 ж.

город Атырау, 2024 г.

**АРҒЫ ЖАҒЫНА  
ҚАРАҢЫЗ  
СМОТРИТЕ НА ОБОРОТЕ**

## 1. Жалпы ережелер

## 1. Общие положения

1. «BINOM ATYRAU» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі, бұдан әрі «Серіктестік» ҚР заңнамасына сәйкес құрылды және бастауыш, негізгі орта және жалпы орта білім берудің жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын, сондай-ақ білім алушылар мен тәрбиеленушілердің қосымша білім беру бағдарламаларын іске асыратын заңды тұлға болып табылады. Серіктестік өз қызметін Қазақстан Республикасының Конституциясына, Қазақстан Республикасының білім саласындағы заңнамасына, Қазақстан Республикасының өзге де нормативтік құқықтық актілеріне және осы Жарғының негізінде жүзеге асырады.

2. Серіктестіктің жалғыз қатысушысы:

«General Contractors Group» Ltd. Жеке компаниясы, БСН 230640900342, мекен жайы: Қазақстан Республикасы, 010000, Астана қаласы, Нұра ауданы, Сығанақ көшесі, 17 М ғимарат.

3. Серіктестіктің мемлекеттік тілдегі фирмалық атауы: толықтай: «BINOM ATYRAU» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі;

қысқартылған: «BINOM ATYRAU» ЖШС.

Серіктестіктің фирмалық атауы орыс тілінде:

толықтай: Товарищество с ограниченной ответственностью «BINOM ATYRAU»;

қысқартылған: ТОО «BINOM ATYRAU».

4. Серіктестіктің орналасқан жері: Қазақстан Қазақстан, Атырау қаласы, көшесі Бактыгерей Құлманов, 125 үй, пошта индексі 060000.

Серіктестіктің құрылымдық бөлімшелері бар: департаменттер, басқармалар, бөлімдер және заңды тұлғаның орналасқан жерінен тыс орналасқан құрылымдық бөлімшелер, келесі атаулары мен мекенжайлары бар:

1) Дінмұхамед Қонаев атындағы BINOM SCHOOL мектеп-лицейі, мекен-жайы: Атырау қаласы, Әлия Молдағұлова к-сі, 193 құрылымы;

2) Әл-Фараби атындағы BINOM SCHOOL мектеп-лицейі, мекен-жайы: Атырау қаласы, шағын ауданы Нұрсая, Туякберді Шәмелов көшесі, 1- құрылымы.

Құрылымдық бөлімшелер өз қызметін бекітілген Ережелер негізінде жүзеге асырады. Қазақстан Республикасының заңнамасын, серіктестік мектебінің Жарғысын және ішкі құжаттарын басшылыққа алады.

5. Серіктестік осы Жарғыда көзделген қызметті, сондай-ақ заң актілерінде тыйым салынбаған кез-келген қызмет түрлерін жүзеге асыруы мүмкін.

6. Серіктестік ірі кәсіпкерлік субъектісі болып табылады.

7. Серіктестік өз қызметінде білім беру саласындағы мемлекеттік саясаттың келесі негізгі қағидаларын басшылыққа алады:

сапалы білім алуға барлығының тең құқығы;

білім беру жүйесінің басымдықты дамуы;

әр адамның интеллектуалдық дамуын, психофизиологиялық және жеке ерекшеліктерін ескере отырып, барлық деңгейлерде халықтың білімге қол жетімділігі;

білім берудің зайырлы, гуманистік және дамытушылық сипаты, азаматтық және ұлттық құндылықтардың, адам өмірі мен денсаулығының, жеке адамның еркін дамуының басымдығы;

адам құқықтары мен бостандықтарын құрметтеу;

1. Товарищество с ограниченной ответственностью «BINOM ATYRAU», в дальнейшем «Товарищество», создано в соответствии с законодательством РК и является юридическим лицом, реализующим общеобразовательные учебные программы начального, основного среднего и общего среднего образования, а также образовательные программы дополнительного образования обучающихся и воспитанников. Товарищество осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, законодательством Республики Казахстан в области образования, иными нормативно-правовыми актами Республики Казахстан и на основании настоящего Устава.

2. Единственным участником Товарищества является: Частная компания «General Contractors Group» Ltd., БИН 230640900342, местонахождение: Республика Казахстан, 010000, г. Астана, район Нұра, Сыганак, строение 17 М.

3. Фирменное наименование Товарищества на государственном языке:

полное: «BINOM ATYRAU» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі;

сокращенное: «BINOM ATYRAU» ЖШС.

Фирменное наименование Товарищества на русском языке:

полное: Товарищество с ограниченной ответственностью «BINOM ATYRAU»;

сокращенное: ТОО «BINOM ATYRAU».

4. Место нахождения Товарищества: Республика Казахстан, город Атырау, улица Бактыгерей Құлманов, дом 125, почтовый индекс 060000.

Товарищество имеет структурные подразделения: департаменты, управления, отделы и структурные подразделения, находящиеся вне места нахождения юридического лица со следующими наименованиями и адресами:

1) Школа-лицей BINOM SCHOOL имени Динмухамеда Кунаева, находящаяся по адресу:

г. Атырау, ул. Алии Молдагуловой, строение 193;

2) Школа-лицей BINOM SCHOOL имени имени аль-Фараби, находящаяся по адресу:

г. Атырау, мкр. Нурсая, ул. Туякберды Шамелова, строение 1.

Структурные подразделения осуществляют свою деятельность на основании утвержденных Положений.

Руководствуются законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами школы Товарищества.

5. Товарищество может осуществлять деятельность, предусмотренную настоящим Уставом, а также любые виды деятельности, не запрещенные законодательными актами РК.

6. Товарищество является субъектом крупного предпринимательства.

7. В своей деятельности Товарищество руководствуется следующими основными принципами государственной политики в области образования:

равенство прав всех на получение качественного образования;

приоритетность развития системы образования;

доступность образования всех уровней для населения с учетом интеллектуального развития, психофизиологических и индивидуальных особенностей каждого лица;



жеке білім беруді ынталандыру және дарындылықты дамыту;

оның деңгейлерінің сабақтастығын қамтамасыз ететін білім беру процесінің үздіксіздігі;

оқыту мен тәрбиенің бірлігі;

білім беруді басқарудың демократиялық сипаты, білім беру жүйесінің ашықтығы;

білім беру ұйымдарының меншік нысандары, оқыту мен тәрбиенің нысандары, білім беру бағыттары бойынша алуан түрлі болуы.

«Білім туралы» ҚР Заңының 40-бабының 3-тармағына сәйкес мектеп-лицей қызметінің мақсаты бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім берудің жалпы білім беру бағдарламаларын, сондай-ақ білім алушыларды тереңдетілген, бейінді, сараланған оқытуды көздейтін қосымша жалпы білім беру бағдарламаларын сапалы меңгеру үшін оңтайлы жағдайлар жасау болып табылады. Мектеп-лицейдің жаратылыстану-математика бағыттары бар.

## 2. Серіктестіктің қызметінің мәні және мақсаты

8. Серіктестік қызметінің басты мақсаты бастауыш, негізгі орта және жалпы орта білім берудің жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын, сондай-ақ білім алушылар мен тәрбиеленушілердің қосымша білім беру бағдарламаларын іске асыру мақсатында Серіктестік өндіретін тауарларға (жұмыстарға, көрсетілетін қызметтерге) сұранысты қанағаттандыру жолымен таза табыс алу, оның ішінде білім беру қызметін жүзеге асыру болып табылады.

9. Білім беру мазмұны мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттары негізінде әзірленетін және жеке тұлғаның жалпы мәдениетін қалыптастыру, жеке тұлғаны қоғамдағы өмірге бейімдеу міндеттерін шешуге, мамандықты, мамандықты саналы түрде таңдау және меңгеру үшін негіз жасауға бағытталған білім беру оқу бағдарламаларымен айқындалады.

10. Серіктестік қызметінің мәні:

1) мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандартында белгіленген бастауыш, негізгі орта және жалпы орта білімді жүзеге асыру;

2) азаматтардың білім алуға деген әлеуметтік қорғалуын және конституциялық құқықтарын қамтамасыз ету, қосымша білім беру бағдарламаларын іске асыру, жекелеген білім алушылармен оқу жоспары мен бағдарламалары бойынша бөлінген пәндер бойынша қосымша сабақтар ұйымдастыру, білім алушылармен пәндер бойынша тереңдетіп оқуды ұйымдастыру;

3) оқушылардың қажеттіліктері мен жеке қабілеттерін ескере отырып, олардың өзін-өзі дамыту және өздігінен білім алу қажеттілігін қалыптастыру үшін жағдайлар жасау;

4) азаматтыққа және патриотизмге, өз Отанына - Қазақстан Республикасына деген сүйіспеншілікке, мемлекеттік рәміздерге құрмет көрсетуге, халықтық дәстүрлерді құрметтеуге, кез келген конституцияға қарсы және қоғамға қарсы көріністерге төзбеушілікке тәрбиелеу;

5) жан-жақты интеллектуалы, зерттеу еңбегі дағдылары, жоғары мәдениет деңгейі бар, саналы түрде мамандық таңдауға, жоғары оқу орындарында өз бетінше шығармашылық оқуға дайын тұлғаны қалыптастыру;

светский, гуманистический и развивающий характер образования, приоритет гражданских и национальных ценностей, жизни и здоровья человека, свободного развития личности;

уважение прав и свобод человека;

стимулирование образованности личности и развитие одаренности;

непрерывность процесса образования, обеспечивающего преемственность его уровней;

единство обучения и воспитания;

демократический характер управления образованием, прозрачность деятельности системы образования;

разнообразие организаций образования по формам собственности, формам обучения и воспитания, направлениям образования.

Согласно пункту 3 статьи 40 З РК «Об образовании» вид деятельности – школа-лицей, целью деятельности школ-лицеев является создание оптимальных условий для качественного усвоения общеобразовательных программ начального, основного среднего, общего среднего образования, а также дополнительных общеобразовательных программ, предусматривающих углубленное, профильное, дифференцированное обучение обучающихся. Школа-лицей имеет направления: естественно-математическое.

## 2. Предмет, цели и виды деятельности Товарищества

8. Главной целью деятельности Товарищества является извлечение чистого дохода путем удовлетворения спроса на товары (работы, услуги), производимые Товариществом, в том числе осуществление образовательной деятельности, в целях реализации общеобразовательных учебных программ начального, основного среднего и общего среднего образования, а также образовательные программы дополнительного образования обучающихся и воспитанников.

9. Содержание образования определяется образовательными учебными программами, которые разрабатывает на основе государственных общеобязательных стандартов образования и направлены на решение задач формирования общей культуры личности, адаптации личности к жизни в обществе, на создание основы для осознанного выбора и освоения профессии, специальности.

10. Предмет деятельности Товарищества:

1) осуществление начального, основного среднего и общего среднего образования, установленного государственным общеобязательным стандартом образования;

2) обеспечение социальной защищенности и конституционных прав граждан на образование, реализация дополнительных образовательных программ, организация дополнительных занятий с отдельными обучающимися по предметам, выделенного по учебному плану и программам, организация углубленного изучения с обучающимися по предметам;

3) создание условий для формирования потребности к саморазвитию и самообразованию обучающихся с учетом их потребностей и индивидуальных способностей;

4) воспитание гражданственности и патриотизма, любви к своей Родине – Республике Казахстан, уважения к государственному символу, почитания народных традиций, нетерпимости к любым антиконституционным и антиобщественным проявлениям;



6) жеке тұлғаның толыққанды дамуы үшін білім алушының отбасымен өзара іс-қимыл жасау.

7) IT-технологияларды, жоғары деңгейдегі бағдарламалау тілдерін зерделеу үшін жағдайлар жасау;

8) педагогикалық процестің материалдық-техникалық базасын жетілдіру, қазіргі заманғы білім берудің жаңа технологияларын іздеу.

11. Серіктестік қызметінің түрлері:

1) бастауыш, негізгі орта және жалпы орта білім берудің жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын іске асыру;

2) бастауыш, негізгі орта және жалпы орта білім берудің үздіксіздігін қамтамасыз ету;

3) азаматтардың, қоғам мен мемлекеттің білім беру қажеттіліктерін жан-жақты қанағаттандыру мақсатында барлық деңгейдегі білім алушылар мен тәрбиеленушілерге қосымша білім беру бағдарламаларын іске асыру;

4) оқу процесінде жаңа білім беру технологияларын, оқытудың белсенді нысандары мен аудио-бейне, компьютерлік техника мен қазіргі заманғы ақпараттық технологияны кеңінен пайдалану;

5) халықаралық сапа стандарттарына бағдарлану;

6) тұрақты жұмыс істейтін білім беру курстарын ұйымдастыру (қазіргі заманғы компьютерлік оқыту, информатика, бейнелеу өнері, фото, музыка және т.б.);

7) тұрақты жұмыс істейтін ғылыми қоғамдарды, студияларды ұйымдастыру;

8) қосымша білім беру (азаматтардың, қоғам мен мемлекеттің білім беру қажеттіліктерін жан-жақты қанағаттандыру мақсатында барлық деңгейдегі қосымша білім беру бағдарламалары негізінде жүзеге асырылатын тәрбие және оқыту);

9) оқушылар ұжымдарының байқауларын, конкурстарын, көрмелерін, фестивальдерін ұйымдастыру және өткізу;

10) балалар туризмін, оның ішінде халықаралық туризмді ұйымдастыру;

11) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес ақылы білім беру қызметтерін көрсету;

12) мектеп жасындағы білім алушылар үшін ұзартылған күн тобы нысанында қосымша білім беруді ұйымдастыру және өткізу;

13) балаларды (бес жастан бастап) мектепке оқытуға мектепалды даярлауды ұйымдастыру және жүзеге асыру;

14) білім беру және тәрбие саласындағы халықаралық ынтымақтастықты дамыту, шетелдік оқу орталықтарымен, мектептермен және колледждермен тәжірибе алмасуды қарқынды жүргізу;

15) білім беру процесін ұйымдастырудың шетелдік және отандық озық тәжірибесін зерделеу, талдау және енгізу;

16) мемлекеттік көрсетілетін қызметтердің сапасы мен ұсыну мерзімдерін, оның ішінде электрондық форматта жыл сайынғы (есепті (күнтізбелік) жылдың қорытындылары бойынша) бағалаудың сақталуы бойынша мониторинг және бақылау жүргізу;

17) ҚР қолданыстағы заңнамасына қайшы келмейтін өзге де қызмет түрлері.

18. Білім алушылардың жекелеген санаттары үшін мүмкіндіктері шектеулі балаларды оқытуға және дамытуға бағытталған, даму ерекшеліктерін, психологиялық-медициналық-педагогикалық консультациялардың ұсынымдарын ескере отырып айқындалатын білім алушылардың әлеуетті

5) формирование личности с разносторонним интеллектом, навыками исследовательского труда, высоким уровнем культуры, готовой к осознанному выбору профессии, самостоятельному творческому обучению в вузах;

6) взаимодействие с семьей обучающегося для полноценного развития личности;

7) создание условий для изучения IT-технологий, языков программирования высокого уровня;

8) совершенствование материально-технической базы педагогического процесса, поиск новых технологий современного образования.

11. Виды деятельности Товарищества:

1) реализация общеобразовательных учебных программ начального, основного среднего и общего среднего образования;

2) обеспечение непрерывности начального, основного среднего и общего среднего образования;

3) реализация образовательных программ дополнительного образования обучающихся и воспитанников всех уровней с целью всестороннего удовлетворения образовательных потребностей граждан, общества и государства;

4) широкое использование новых образовательных технологий, активных форм обучения и аудио-видео, компьютерной техники и современной информационной технологии в учебном процессе;

5) ориентация на международные стандарты качества;

6) организация постоянно действующих образовательных курсов (современное компьютерное обучение, информатика, изобразительное искусство, фото, музыка и т.д.);

7) организация постоянно действующих научных обществ, студий;

8) дополнительное образование (воспитание и обучение, осуществляемые на основе дополнительных образовательных программ всех уровней с целью всестороннего удовлетворения образовательных потребностей граждан, общества и государства);

9) организация и проведение смотров, конкурсов, выставок, фестивалей ученических коллективов;

10) организация детского туризма, в том числе и международного;

11) оказание платных образовательных услуг в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

12) организация и проведение дополнительного образования в форме группы продленного дня для обучающихся школьного возраста;

13) организация и осуществление предшкольной подготовки детей (с пяти лет) к обучению в школе;

14) развитие международного сотрудничества в области образования и воспитания, ведение интенсивного обмена опытом с зарубежными учебными центрами, школами и колледжами;

15) изучение, анализ и внедрение передового зарубежного и отечественного опыта организации образовательного процесса;

16) ведение мониторинга и контроля по соблюдению ежегодной (по итогам отчетного (календарного) года) оценки качества и сроков предоставления государственных услуг, в том числе в электронном формате;

17) иные виды деятельности, не противоречащие действующему законодательству РК.

18. Для отдельной категории обучающихся на основе общеобразовательных учебных программ, направленных на обучение и развитие детей с ограниченными



мүмкіндіктерін ескеретін жалпы білім беретін оқу бағдарламалары негізінде үйде оқытуды және инклюзивті оқытуды ұйымдастырады.

19. Серіктестік тізбесі міндетті лицензиялауға жататын заң актілерінде айқындалатын жекелеген қызмет түрлерімен лицензия негізінде ғана айналыса алады.

20. Білім беру мазмұны тиісті жалпы білім беру бағдарламасымен айқындалады.

21. Серіктестіктің басты міндеті:

1) ұлттық және қоғамдық құндылықтар, ғылым мен техника жетістіктері негізінде жеке тұлғаның ақыл-ой, адамгершілік, эстетикалық және физикалық қалыптасуы мен дамуы үшін барынша қолайлы жағдайлар жасау, білім алушылардың жаратылыстану, нақты ғылымдарға қабілеттерін анықтау және ашу арқылы Қазақстан халқының білім алуы үшін қажетті жағдайлар жасау;

2) білім беру бағдарламаларын игеру үшін жағдайлар жасау;

3) республика жастарының білім беру және мәдени деңгейін арттыруға жәрдемдесу, Қазақстанның зияткерлік әлеуетін қалыптастыру;

4) жеке тұлғаның жалпы мәдениетін қалыптастыру, тұлғаның қоғамдағы өмірге бейімделуі;

5) жеке тұлғаның шығармашылық, рухани және физикалық мүмкіндіктерін дамыту, адамгершілік пен салауатты өмір салтының берік негіздерін қалыптастыру, даралықты дамыту үшін жағдай жасау арқылы интеллектуалды байыту;

6) азаматтыққа және патриотизмге, өз Отанына - Қазақстан Республикасына деген сүйіспеншілікке, мемлекеттік рәміздерге құрмет көрсетуге, халықтық дәстүрлерді құрметтеуге, кез келген конституцияға қарсы және қоғамға қарсы көріністерге төзбеушілікке тәрбиелеу;

7) республиканың қоғамдық-саяси, экономикалық және мәдени өміріне қатысу қажеттілігін қалыптастыру, жеке тұлғаның өз құқықтарына саналы көзқарасын қалыптастыру және мұқтаждықтарға - міндетті;

8) әлемдік және отандық мәдениет жетістіктеріне баулу, қазақ және республиканың басқа да халықтарының тарихын, әдет-ғұрыптары мен дәстүрлерін зерделеу, мемлекеттік, орыс, шет тілдерін меңгеру;

9) оқытудың, ақпараттандырудың, білім берудің жаңа технологияларын енгізу және халықаралық жаһандық коммуникациялық желілерге шығу.

22. Серіктестіктің қызметі тиісті үлгідегі білім беру ұйымдары қызметінің үлгі ережелерімен және осы Жарғымен реттеледі.

23. Серіктестікте білім беру қызметін жүргізу құқығы лицензия алған сәттен бастап туындайды және Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген тәртіппен лицензиядан айыру немесе оны жарамсыз деп тану туралы сот шешімі заңды күшіне енген сәттен бастап тоқтатылады.

24. Серіктестік білім беру сапасына және оның мемлекеттік білім беру стандарттарына сәйкестігіне, білім беру процесін ұйымдастырудың қолданылатын нысандарының, әдістері мен құралдарының жас психофизиологиялық ерекшеліктеріне, бейімділігіне, қабілетіне, мүдделеріне, олардың өмірі мен денсаулығын қорғау талаптарына барабарлығына ҚР заңнамасында белгіленген тәртіппен жауапты болады.

возможностями, учитывающие особенности развития, потенциальные возможности обучающихся, определяемые учетом рекомендаций психолого-медико-педагогических консультаций организует обучение на дому и инклюзивное обучение.

19. Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется законодательными актами, подлежащими обязательному лицензированию, Товарищество может заниматься только на основании лицензии.

20. Содержание образования определяется соответствующей общеобразовательной программой.

21. Главной задачей Товарищества является:

1) создание необходимых условий для получения населением Казахстана образования посредством создания максимально благоприятных условий для умственного, нравственного, эстетического и физического становления и развития личности на основе национальных и общественных ценностей, достижений науки и техники, выявления и раскрытия у обучающихся способностей к естественным, точным наукам;

2) создание условий для освоения образовательных программ;

3) содействие повышению образовательного и культурного уровня молодежи республики, формирование интеллектуального потенциала Казахстана;

4) формирование общей культуры личности, адаптации личности к жизни в обществе;

5) развитие творческих, духовных и физических возможностей личности, формирование прочных основ нравственности и здорового образа жизни, обогащение интеллекта путем создания условий для развития индивидуальности;

6) воспитание гражданственности и патриотизма, любви к своей Родине - Республике Казахстан, уважения к государственным символам, почитания народных традиций, нетерпимости к любым антиконституционным и антиобщественным проявлениям;

7) формирование потребностей участвовать в общественно-политической, экономической и культурной жизни республики, осознанного отношения личности к своим правам и обязанностям;

8) приобщение к достижениям мировой и отечественной культуры, изучение истории, обычаев и традиций казахского и других народов республики, овладение государственным, русским, иностранными языками;

9) внедрение новых технологий обучения, информатизации, образования и выход на международные глобальные коммуникационные сети.

22. Деятельность Товарищества регулируется типовыми правилами деятельности организаций образования соответствующего типа и настоящим Уставом.

23. Право на ведение образовательной деятельности возникает у Товарищества с момента получения лицензии и прекращается с момента вступления в законную силу решения суда о лишении лицензии или признания ее недействительной в порядке, установленном законами Республики Казахстан.

24. Товарищество несет в установленном законодательством РК порядке ответственность за качество образования и его соответствие государственным образовательным стандартам, за адекватность применяемых форм, методов и средств организации образовательного процесса возрастным



### 3. Серіктестікте білім беру процесін ұйымдастыру, жұмыс тәртібі.

#### Іске асырылатын білім беретін оқу бағдарламаларының тізбесі

25. Білім алушылар, ата-аналар немесе олардың заңды өкілдері және Серіктестіктің қызметкерлері тәрбие-білім беру процесінің негізгі қатысушылары болып табылады.

26. Серіктестікте оқыту мен тәрбие беру мемлекеттік және орыс тілдерінде жүргізіледі. Оқу-педагогикалық құжаттама мемлекеттік және орыс тілдерінде жүргізіледі.

27. Серіктестікте білім беру процесін ұйымдастыру Қазақстан Республикасының мемлекеттік орта білім беру стандартына сәйкес әзірленетін және Серіктестік басшысы бекіткен үлгілік оқу жоспары мен бағдарламалар негізінде жүзеге асырылады. Серіктестік білім беру процесінің нәтижелілігін ұйымдастырушылық-әдістемелік сүйемелдеуді, талдауды және бағалауды, педагогикалық кадрлардың шығармашылық өсуіне және олардың кәсіби өзін-өзі көрсетуіне ықпал ететін инновациялық педагогикалық тәжірибені жинақтауды және таратуды қамтамасыз етеді.

28. Білім алушылардың оқу жүктемелері денсаулық сақтау органдарының ұсынымдарымен айқындалған шекті рұқсат етілген жүктеме нормаларынан аспауы тиіс.

29. Білім беру процесін ұйымдастырудың негізі оқу-тәрбие жұмысын жоспарлау және есепке алу болып табылады.

Оқу-тәрбие жұмысын жоспарлау оқу жоспарлары мен бағдарламаларының толық көлемде уақтылы және сапалы орындалуын қамтамасыз етуі тиіс.

30. Серіктестік мынадай білім беру бағдарламаларын іске асырады:

1) негізгі мектептің білім беру бағдарламаларын кейіннен игеру үшін баланың жеке басын қалыптастыруға, оның жеке қабілеттерін, оқу қызметіндегі оң уәждемесі мен іскерлігін, оқудың берік дағдыларын, жазуды, шотты, тілдік қарым-қатынас тәжірибесін, шығармашылық өзін-өзі іске асыруды, мінез-құлық мәдениетін дамытуға бағытталған бастауыш білім берудің жалпы білім беретін оқу бағдарламалары.

Бастауыш білім берудің жалпы білім беретін оқу бағдарламасын меңгеру мерзімі - төрт жыл;

2) білім алушылардың ғылымның базистік негіздерін меңгеруіне, оларда тұлғааралық және этносаралық қарым-қатынастың жоғары мәдениетін қалыптастыруға, жеке тұлғаны өзіндік айқындауға және кәсіптік бағдарлауға бағытталған негізгі орта білім берудің жалпы білім беретін оқу бағдарламалары.

Жалпы білім беретін оқу бағдарламасы білім алушылардың бейін алды даярлығын қамтиды. Әрбір пәннің мазмұнын зерделеу негізгі орта білім беру деңгейінде аяқталады.

Негізгі орта білім берудің жалпы білім беретін оқу бағдарламасын меңгеру мерзімі - бес жыл;

3) жалпы орта білім берудің жалпы білім беретін оқу бағдарламалары білім алушыларды бағдарланған кәсіптік даярлауды жүзеге асыру үшін білім алушылардың бейімділігі мен қабілеттеріне сәйкес жаратылыстану-математикалық және оқытудың өзге де

психофизиологическим особенностям, склонностям, способностям, интересам обучающихся, требованиям охраны их жизни и здоровья.

### 3. Организация образовательного процесса в Товариществе, режим работы. Перечень реализуемых образовательных учебных программ

25. Основными участниками воспитательно-образовательного процесса являются обучающиеся, родители или их законные представители и работники Товарищества.

26. Обучение и воспитание в Товариществе ведутся на государственном и русском языках. Учебно-педагогическая документация ведется на государственном и русском языках.

27. Организация образовательного процесса в Товариществе осуществляется на основе типового учебного плана и программ, разрабатываемых в соответствии с государственным стандартом среднего образования Республики Казахстан и утвержденных руководителем Товарищества. Товарищество обеспечивает организационно-методическое сопровождение, анализ и оценку результативности образовательного процесса, обобщение и распространение инновационного педагогического опыта, который способствует творческому росту педагогических кадров и их профессиональной самореализации.

28. Учебные нагрузки обучающихся не должны превышать норм предельно допустимых нагрузок, определенных рекомендациями органов здравоохранения.

29. Основой организации образовательного процесса являются планирование и учет учебно-воспитательной работы.

Планирование учебно-воспитательной работы должно обеспечивать своевременное и качественное выполнение учебных планов и программ в полном объеме.

30. Товарищество реализует следующие образовательные программы:

1) общеобразовательные учебные программы начального образования, направленные на формирование личности ребенка, развитие его индивидуальных способностей, положительной мотивации и умений в учебной деятельности, прочных навыков чтения, письма, счета, опыта языкового общения, творческой самореализации, культуры поведения для последующего освоения образовательных программ основной школы.

Срок освоения общеобразовательной учебной программы начального образования – четыре года;

2) общеобразовательные учебные программы основного среднего образования, направленные на освоение обучающимися базисных основ наук, формирование у них высокой культуры межличностного и межэтнического общения, самоопределение личности и профессиональную ориентацию.

Общеобразовательная учебная программа включает предпрофильную подготовку обучающихся. Изучение содержания каждого предмета завершается на уровне основного среднего образования.

Срок освоения общеобразовательной учебной программы основного среднего образования – пять лет;

3) общеобразовательные учебные программы общего среднего образования разрабатываются на основе дифференциации, интеграции и профессиональной ориентации содержания образования с введением



бағыттары бойынша бейінді оқытуды енгізе отырып, білім беру мазмұнын саралау, интеграциялау және кәсіптік бағдарлау негізінде әзірленеді.

Жалпы орта білім берудің жалпы білім беретін оқу бағдарламасын меңгеру мерзімі - екі жыл.

31. Оқушылардың сабақ режимі:

1) оқу жылы бірінші қыркүйектен басталады және оқу жоспарына сәйкес аяқталады;

2) оқу жылының, оқу аптасының ұзақтығын, өткізу мерзімін және каникул ұзақтығын Уәкілетті орган белгілейді, Серіктестік басшысы бекіткен жылдық күнтізбелік оқу кестесі;

3) бірінші сыныпта оқу жылының ұзақтығы 33 аптаны, келесі сыныптарда 34 аптаны құрайды, демалыстың ұзақтығын Уәкілетті орган белгілейді.

4) Серіктестік бес күндік оқу аптасының кестесі бойынша екі демалыс күнімен жұмыс істейді, сенбі 6-күні - жеке-топтық, үйрмелік жұмыс үшін, сондай-ақ вариативтік бөлімнің мектеп компонентін зерделеу үшін;

5) сабақ тәртібі, сабақ ұзақтығы және олардың арасындағы үзілістер Кәсіпорын басшысы бекітетін сабақ кестесімен және күн тәртібімен белгіленеді.

32. Білім алушылардың үлгерімін ағымдағы ішкі бақылауды, аралық және қорытынды аттестаттауды Қазақстан Республикасының білім беру саласындағы уәкілетті органы бекіткен Үлгілік қағидаларға сәйкес Серіктестік жүзеге асырады.

Ағымдағы білімді бақылау, білім алушыларды аралық және қорытынды аттестаттау жүйесі, өткізу нысандары мен тәртібі:

1) әрбір тоқсанның соңында 2 - 11 (12) сыныптардан аралық бағалар, ал төртінші белгілердің қорытындылары бойынша - жылдық бағалар шығарылады;

2) аралық және қорытынды аттестаттау кезінде бес балдық бағалау жүйесі белгіленеді: 5 - «өте жақсы», 4 - «жақсы», 3 - «қанағаттанарлық», 2 - «қанағаттанарлықсыз», бекітілген нормаларға сәйкес білім мазмұнының жаңартылған стандартына көшу кезінде. Білім алушылардың оқу жетістіктерін бағалау қалыптастырушы және жиынтық бағалау нысанында жүзеге асырылады;

3) бір немесе екі пән бойынша жылдық қанағаттанарлықсыз бағасы бар 2-4-сынып білім алушылары үшін ауызша, жазбаша немесе тест тапсырмалары нысанында бақылау жұмыстары қайта ұйымдастырылады. Бақылау жұмыстарының қорытындысы бойынша «3», «4», «5» бағаларын алған кезде білім алушылар келесі сыныпқа ауыстырылады;

4) бір немесе екі пән бойынша жылдық қанағаттанарлықсыз бағасы бар 5-8 (9), 10 (11) сынып білім алушылары аралық аттестаттауға жіберіледі. Берешекті жою үшін жауапкершілік келесі жыл ішінде ата-аналарға (занды өкілдерге), сынып жетекшісіне және пән мұғаліміне жүктеледі;

үш және одан да көп пәндер бойынша қанағаттанарлықсыз жылдық бағасы бар 2-8 (9), 10 (11) сынып білім алушылары аралық аттестаттауға жіберілмейді, қайта оқу жылына қалдырылады.

психологиялық-медициналық-педагогикалық консультацияның ұсынымы бойынша және баланың ата-анасымен немесе заңды өкілдерімен келісім бойынша қалдырылған білім алушыларды қоспағанда, 1-сыныптың білім алушылары қайта оқу жылына қалдырылмайды.

профильного обучения по естественно – математическому и иным направлениям обучения в соответствии со склонностями и способностями обучающихся для осуществления ориентированной допрофессиональной подготовки обучающихся.

Срок освоения общеобразовательной учебной программы общего среднего образования – два года.

31. Режим занятий обучающихся:

1) учебный год начинается с первого сентября и заканчивается согласно учебному плану;

2) продолжительность учебного года, учебной недели, сроки проведения и продолжительность каникул устанавливаются Уполномоченным органом, годовым календарным учебным графиком, утвержденным руководителем Товарищества;

3) продолжительность учебного года в первом классе составляет 33 недели, в последующих классах - 34 недели, продолжительность каникул устанавливается Уполномоченным органом.

4) Товарищество работает по графику пятидневной учебной недели с двумя выходными днями, суббота 6-ой день – для индивидуально - групповой, кружковой работы, а также для изучения школьного компонента вариативной части;

5) распорядок занятий, продолжительность уроков и перерывы между ними устанавливаются расписанием занятий и режимом дня, утверждаемым руководителем Товарищества.

32. Текущий внутренний контроль успеваемости, промежуточная и итоговая аттестация обучающихся осуществляется Товариществом в соответствии с Типовыми правилами, утвержденными уполномоченным органом в области образования Республики Казахстан.

Система текущего контроля знаний, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, формы и порядок проведения:

1) в конце каждой четверти со 2 - 11 (12) классах выводятся промежуточные оценки, а по итогам четвертных отметок - годовые оценки;

2) при промежуточной и итоговой аттестациях устанавливается пятибалльная система оценок: 5 – «отлично», 4 – «хорошо», 3 – «удовлетворительно», 2 – «неудовлетворительно», при переходе на обновленный стандарт содержания образования согласно утвержденным нормам. Оценка учебных достижений обучающихся осуществляется в форме формативного и суммативного оценивания;

3) для обучающихся 2-4 классов, имеющих неудовлетворительные годовые оценки по одному или двум предметам, повторно организуются контрольные работы в форме устных, письменных или тестовых заданий. По итогам контрольных работ при получении оценок «3», «4», «5» обучающиеся переводятся в следующий класс;

4) обучающиеся 5-8 (9), 10 (11) классов, имеющие неудовлетворительные годовые оценки по одному или двум предметам, допускаются к промежуточной аттестации. Ответственность за ликвидацию задолженности в течение следующего года возлагается на родителей (законных представителей), классного руководителя и учителя - предметника;

обучающиеся 2-8 (9), 10 (11) классов, имеющие неудовлетворительные годовые оценки по трем и более предметам, не допускаются к промежуточной аттестации, оставляются на повторный год обучения.



5) 5-8 (9) және 10 (11) сыныптардағы оқушыларды аралық аттестаттаудан өткізу үшін ауысу емтихандарының нысаны мен саны Қазақстан Республикасының білім беру саласындағы уәкілетті органы бекіткен нормативтік құқықтық актілерге сәйкес айқындалады;

6) Серіктестікте негізгі орта және жалпы орта білім берудің жалпы білім беру бағдарламаларын меңгеру ҚР білім беру саласындағы уәкілетті орган бекіткен нормативтік құқықтық актілерге сәйкес өткізілетін бітірушілерді міндетті қорытынды аттестаттаумен аяқталады. Аттестаттаудан ойдағыдай өткен бітірушілерге Серіктестіктің мөрімен расталған белгіленген үлгідегі аттестаттар, ал келмегендерге тыңдалған курстар туралы анықтама беріледі;

7) негізгі орта білім берудің жалпы білім беру бағдарламасын игеру кезінде ерекше жетістіктерге жеткен бітірушілерге үздік аттестаттар, жалпы орта білім беру - Қазақстан Республикасының білім беру саласындағы уәкілетті органы бекіткен нормативтік құқықтық актілерге сәйкес жалпы орта білім туралы үздік аттестаттар беріледі;

8) Серіктестіктің педагогикалық кеңесінің шешімімен оқу жылының бағдарламасын ойдағыдай меңгерген және ауысу немесе қорытынды емтихандарын тапсырған білім алушылар келесі сыныпқа ауыстырылады;

9) алдыңғы деңгейдегі жалпы білім беру бағдарламасын меңгермеген білім алушылар жалпы білім берудің келесі сатысында оқуға жіберілмейді.

Білім алушыларды ішкі аралық аттестаттаудан өткізу пәндерінің тізбесі мен нысандарын оқу жоспарына сәйкес Кәсіпорын белгілейді және оқу процесінің кестесіне енгізіледі.

34. Серіктестіктегі тәрбие бағдарламалары білім беру процесінің құрамдас бөлігі болып табылады және патриотизмді, азаматтықты, интернационализмді, жоғары мораль мен адамгершілікті қалыптастыруға, сондай-ақ білім алушылардың, тәрбиеленушілердің жан-жақты мүдделері мен қабілеттерін дамытуға бағытталған.

35. Серіктестіктегі білім беру және тәрбие жүйесі діннен және діни бірлестіктерден бөлінген және зайырлы сипатқа ие.

Білім беру ұйымдарында нәсілдік, этникалық, діни, әлеуметтік бітімсіздікті және айрықшалықты насихаттауға, халықаралық құқық пен ізгіліктің жалпыға танылған қағидаттарына қайшы келетін милитаристік және өзге де идеяларды таратуға тыйым салынады.

#### 4. Серіктестікке қабылдау тәртібі

36. Серіктестік Қазақстан Республикасының Конституциясына, Бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім берудің білім беретін оқу бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарына қабылдаудың үлгі қағидаларына, Мемлекеттік көрсетілетін қызмет стандартына және өзге де нормативтік құқықтық актілерге, сондай-ақ олардың негізінде әзірленген Серіктестіктің осы Жарғысына сәйкес оқуға қабылдауды жүзеге асырады.

37. Серіктестік жалпы білім алуға құқығы бар барлық балаларды оқуға қабылдауды қамтамасыз етеді.

38. Серіктестік Білім беру ұйымдарына қабылдаудың үлгі қағидаларына сәйкес алты жастан

обучающиеся 1 классов на повторный год обучения не оставляются, за исключением обучающихся, которые оставлены по рекомендации психолого-педагогической консультации и по согласованию с родителями или законными представителями ребенка.

5) форма и количество переводных экзаменов для проведения промежуточной аттестации учащихся 5 – 8 (9) и 10(11) классов определяются в соответствии с нормативными правовыми актами, утвержденными уполномоченным органом в области образования Республики Казахстан;

6) освоение общеобразовательных программ основного среднего и общего среднего образования в Товариществе завершается обязательной итоговой аттестацией выпускников, проводимой в соответствии с нормативными правовыми актами, утвержденными уполномоченным органом в области образования РК. Выпускникам, успешно прошедшим аттестацию, выдаются соответственно аттестаты установленного образца, заверенные печатью Товарищества, а непрошедшим – справки о прослушанных курсах;

7) выпускникам, достигшим особых успехов при освоении общеобразовательной программы основного среднего образования, выдаются аттестаты с отличием, общего среднего образования – аттестаты об общем среднем образовании аттестаты с отличием согласно нормативным правовым актам, утвержденным уполномоченным органом в области образования Республики Казахстан;

8) решением педагогического совета Товарищества обучающиеся, успешно освоившие программу учебного года и сдавшие переводные или итоговые экзамены, переводятся в следующий класс;

9) обучающиеся, не освоившие общую образовательную программу предыдущего уровня, не допускаются к обучению на следующей ступени общего образования.

Перечень дисциплин и формы проведения внутренней промежуточной аттестации обучающихся устанавливаются Товариществом в соответствии с учебным планом, и выносятся в график учебного процесса.

34. Воспитательные программы в Товариществе являются составляющей частью образовательного процесса и направлены на формирование патриотизма, гражданственности, интернационализма, высокой морали и нравственности, а также на развитие разносторонних интересов и способностей обучающихся, воспитанников.

35. Система образования и воспитания в Товариществе отделена от религии и религиозных объединений и носит светский характер.

Пропаганда расовой, этнической, религиозной, социальной непримиримости и исключительности, распространение милитаристских и иных идей, противоречащих общепризнанным принципам международного права и гуманизма, в организациях образования запрещается.

#### 4. Порядок приема в Товарищество

36. Товарищество осуществляет прием на обучение в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Типовыми правилами приема в организации образования, реализующие образовательные учебные программы начального, основного среднего, общего среднего образования, Стандартом государственной услуги и иными нормативными правовыми актами, а также



бастап балаларды бірінші сыныпқа қабылдауды қамтамасыз етеді. Бірінші сыныпқа түсетін балалардың ата-аналарынан (заңды өкілдерінен) өтініштерді қабылдау Білім беру ұйымдарына қабылдаудың үлгілік қағидаларында белгіленген мерзімде жүргізіледі.

39. Серіктестікке қабылдау Білім беру саласындағы қағидаларға сәйкес құжаттарды қоса бере отырып, білім алушылардың ата-аналарының (немесе өзге де заңды өкілдерінің) жазбаша өтініші негізінде басшының бұйрығымен ресімделеді.

Жалпы орта білім беру сатысына азаматтар олардың өтініштері бойынша қабылданады.

Білім беру ұйымына қабылдау және қабылдау бойынша мемлекеттік қызметті алуға үміткер мемлекеттік қызметті алушы білім беру ұйымының мәртебесін, таңдалған оқыту бейініне сәйкес білім беру деңгейін, сондай-ақ білім беру ұйымының қызмет көрсету аумағын (шағын учаскелерін) ескеруі тиіс.

40. Серіктестік оқуға түсушіні, оның ата-аналарын (заңды өкілдерін) бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім берудің білім беретін оқу бағдарламаларын іске асыратын Серіктестікке қабылдау қағидаларымен, сондай-ақ осы Жарғымен және білім беру ұйымын регламенттейтін басқа да құжаттармен таныстырады.

41. Серіктестік сыныптарында білім алушылардың саны 25 білім алушыдан аспауы тиіс.

42. Сыныптар ММБС сәйкес пәндерді зерделеу кезінде кіші топтарға бөлінеді.

43. Сыныптан сыныпқа қабылдау, ауыстыру және сынып оқушыларын оқудан шығару Серіктестіктің Жарғысына сәйкес үлгерім нәтижелері бойынша Серіктестіктің педагогикалық кеңесінің шешімімен жүргізіледі.

Оқудан шығарылған сыныптардың білім алушылары Серіктестіктің білім беру ұйымдарында білімін жалғастырады немесе ата-аналарының (заңды өкілдерінің) қалауы бойынша басқа білім беру ұйымына ауыстырылады.

44. Білім алушыларды Серіктестіктен шығару тәртібі Серіктестік басшысының бұйрығымен мынадай негіздерде ресімделеді:

1) ата-аналардың (заңды өкілдердің) қалауы бойынша білім алушының басқа оқу орнында немесе басқа оқу нысанында білім алуын жалғастыру үшін;

2) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес және Уәкілетті органмен келісім бойынша құқыққа қарсы іс-әрекеттер жасағаны, осы Жарғыны, он алты жасқа дейінгі балалардың Мектеп ережелерін өрескел және бірнеше рет бұзғаны үшін;

3) жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларды шығару туралы шешімдер қорғаншы және қамқоршы органдардың келісімімен қабылданады.

#### 5. Ақылы білім беру қызметтерінің тізбесі және ұсыну тәртібі

45. Серіктестік тегін білім беру қызметтерін ұсынумен қатар «Білім туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес:

1) қосымша білім беру бағдарламаларын іске асыру;

2) пәндер бойынша жекелеген білім алушылармен қосымша сабақтар ұйымдастыру;

3) білім алушылармен пән бойынша ғылым негіздерін тереңдетіп оқытуды ұйымдастыру;

разработанными на их основе настоящим Уставом Товарищества.

37. Товарищество обеспечивает прием на обучение всех детей, имеющих право на получение общего образования.

38. Товарищество обеспечивает прием в первый класс детей с шести лет в соответствии с Типовыми правилами приема в организации образования. Прием заявлений от родителей (законных представителей) детей, поступающих в первый класс, производится в сроки, Типовыми правилами приема в организации образования.

39. Зачисление в Товарищество оформляется приказом руководителя на основании письменного заявления родителей (или иных законных представителей) обучающихся с приложением документов в соответствии с Типовыми правилами в области образования.

На ступень общего среднего образования граждане принимаются по их заявлениям.

Получателю государственной услуги, претендующему на получение государственной услуги по приему и зачислению в организацию образования, следует учитывать статус организации образования, уровень образования в соответствии с выбранным профилем обучения, а также территорию обслуживания (микрорайон) организации образования.

40. Товарищество знакомит поступающего на обучение, его родителей (законных представителей) с Правилами приема в Товарищество, реализующие образовательные учебные программы начального, основного среднего, общего среднего образования, а также с настоящим Уставом и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

41. Число обучающихся в классах Товарищества не должно превышать 25 обучающихся.

42. Классы делятся на подгруппы при изучении предметов в соответствии с ГОСО.

43. Зачисление, перевод из класса в класс и отчисление обучающихся классов производится решением педагогического совета Товарищества по результатам успеваемости в соответствии с Уставом Товарищества.

Отчисленные обучающиеся классов продолжают образование в организации образования Товарищества или переводятся по желанию родителей (законных представителей) в другую в организацию образования.

44. Порядок отчисления обучающихся из Товарищества оформляется приказом руководителя Товарищества на следующих основаниях:

1) по желанию родителей (законных представителей) для продолжения образования обучающегося в другом учебном заведении или в другой форме обучения;

2) за совершение противоправных действий, грубые и неоднократные нарушения настоящего Устава, Положения школ детьми до шестнадцатилетнего возраста в соответствии с законодательством Республики Казахстан и по согласованию с Уполномоченным органом;

3) решения об исключении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принимаются с согласия органов опеки и попечительства.

#### 5. Перечень и порядок предоставления платных образовательных услуг

45. Наряду с представлением бесплатных образовательных услуг Товарищества вправе оказывать платные образовательные услуги сверх требований



4) білім алушылар, педагог қызметкерлер арасында спорттық жарыстарды, семинарларды, кеңестерді, конференцияларды ұйымдастыру және өткізу, сондай-ақ оқу-әдістемелік әдебиеттерді әзірлеу және іске асыру;

5) үйірме қызметін ұйымдастыру және жүргізу;

6) музыкалық аспаптарды және интернет-байланыстың қосымша қызметтерін пайдалануға беруге;

7) Кәсіпорында өткізілетін түрлі іс-шараларға қатысушылардың, білім алушылардың жазғы демалысын ұйымдастыру, тамақтануын қамтамасыз ету.

46. Ақылы білім беру қызметтері мемлекеттік білім беру тапсырысы шеңберінде қаржыландырылатын негізгі білім беру қызметінің орнына көрсетілмейді.

47. Ақылы білім беру қызметтері білім алушылардың ата-аналарының (заңды өкілдерінің) қалауы бойынша жеке кесте бойынша Серіктестік пен білім алушылардың ата-аналарының (заңды өкілдерінің) арасында жасалатын шарттар негізінде көрсетіледі.

48. Ақылы білім беру қызметтерін іске асыруға байланысты Білім алушылар серіктестігінің, оның ата-аналарының және өзге де заңды өкілдерінің өзара қарым-қатынасы білім беру деңгейін, оқу мерзімін, оқу ақысының мөлшерін айқындайтын шартпен реттеледі.

Тәрбие-білім беру қызметтерін көрсетуге арналған шарттың (бұдан әрі - Шарт) тараптары тәрбие-білім беру процесіне қатысушылар: Серіктестік әкімшілігі басшысы, ата-анасы немесе олардың заңды өкілдері болып табылады.

49. Серіктестік ақылы негізде ұсынылған тауарларды (жұмыстар мен қызметтерді) өткізуден түскен табыстарды, оның ішінде мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттары шеңберінде оқыту үшін, құрылтайшылардың қаражатын және заңнамада тыйым салынбаған басқа да қаржыландыру көздерін дербес пайдаланады.

#### **6. Серіктестіктің білім алушылармен қарым-қатынастарын ресімдеу тәртібі**

**олардың ата-аналары (заңды өкілдері).**

**Білім беру процесіне қатысушылардың құқықтары мен міндеттері**

50. Білім алушылар, Серіктестіктің педагог қызметкерлері және білім алушылардың ата-аналары (заңды өкілдері) білім беру процесіне қатысушылар болып табылады.

51. Серіктестіктегі білім беру процесіне қатысушылардың құқықтары мен міндеттері «Білім туралы» Қазақстан Республикасының Заңында, Бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім берудің білім беретін оқу бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдары қызметінің үлгі қағидаларында айқындалады.

Серіктестіктің білім алушылардың ата-аналарымен (заңды өкілдерімен) қарым-қатынастарын ресімдеу тәртібі Білім беру қызметтерін көрсету шарты арқылы жүзеге асырылады.

52. Оқушылардың құқықтары мен міндеттері осы Жарғымен және білім алушылардың мінез-құлық қағидаларымен реттеледі.

53. Серіктестікте білім алушылардың:

1) мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарына сәйкес сапалы білім алу;

2) оқу жоспарларына сәйкес баламалы курстарды таңдау;

государственных общеобязательных стандартов образования в соответствии с законом Республики Казахстан «Об образовании» по:

1) реализации дополнительных образовательных программ;

2) организации дополнительных занятий с отдельными обучающимися по предметам;

3) организации углубленного изучения с обучающимися основ наук по предметам;

4) организации и проведению различных мероприятий: спортивных соревнований, семинаров, совещаний, конференций среди обучающихся, педагогических работников, а также по разработке и реализации учебно - методической литературы;

5) организации и проведению кружковой деятельности;

6) предоставлению в пользование музыкальных инструментов и дополнительными услуг интернет-связи;

7) организации летнего отдыха, обеспечению питания обучающихся, участников различных мероприятий, проводимых в Товариществе.

46. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны взамен основной образовательной деятельности, финансируемой в рамках государственного образовательного заказа.

47. Платные образовательные услуги предоставляются обучающимся по желанию родителей (законных представителей) по отдельному расписанию на основании договоров, заключаемых между Товариществом и родителями (законными представителями) обучающихся.

48. Взаимоотношения Товарищества обучающихся, его родителей и иных законных представителей в связи с реализацией платных образовательных услуг регулируются договором, определяющим уровень образования, сроки обучения, размер платы за обучение.

Сторонами договора на оказание воспитательно-образовательных услуг (далее – Договор) являются участники воспитательно-образовательного процесса: администрация Товарищества в лице руководителя, родители или их законные представители.

49. Товарищество используют доходы от реализации товаров (работ и услуг), предоставленных на платной основе, в том числе за обучение в рамках государственных общеобязательных стандартов образования, средства учредителей и другие, не запрещенные законодательством, источники финансирования самостоятельно.

#### **6. Порядок оформления отношений**

**Товарищества с обучающимися,**

**их родителями (законными представителями).**

**Права и обязанности участников образовательного процесса**

50. Участниками образовательного процесса являются обучающиеся, педагогические работники Товарищества и родители (законные представители) обучающихся.

51. Права и обязанности участников образовательного процесса в Товариществе определяются Законом Республики Казахстан «Об образовании», Типовыми правилами деятельности организаций образования, реализующих образовательные учебные программы начального, основного среднего, общего среднего образования. Порядок оформления отношений Товарищества с родителями (законные представители)







және қорқытуға, нәсілдік, діни және ұлтаралық төзбеушілікті насихаттайтын әдебиеттерді көрсетуге);

3) оқу процесі кезінде ұялы телефондарды педагогтың рұқсатынсыз пайдалануға;

4) оқу-тәрбие процесі кезінде әкімшіліктің немесе сынып жетекшісінің келісімінсіз Серіктестіктен кетуге;

57. Серіктестіктегі пән білім алушылар мен педагогтардың адами қадір-қасиетін құрметтеу негізінде қолдау табады. Білім алушыларға қатысты дене және психикалық зорлық-зомбылық әдістерін қолдануға жол берілмейді.

58. Ата-аналар (заңды өкілдер) мен Серіктестік арасындағы қатынастар осы Жарғының және Серіктестіктің өзге де құжаттарының ережелерімен реттеледі.

59. Ата-аналардың (заңды өкілдердің):

1) балалардың құқықтары мен мүдделерін қорғауға;

2) баланың тілегін, жеке бейімділігін және ерекшеліктерін ескере отырып, білім беру ұйымдарын таңдауға;

3) Серіктестіктің басқару органдарының жұмысына ата-аналар комитеттері арқылы қатысуға;

4) өз балаларының үлгеріміне, мінез-құлқына және оқу жағдайларына қатысты ақпарат алуға;

5) балаларды тәрбиелеу және оқыту мәселелері бойынша Серіктестіктің педагогтарымен және психологтарымен консультация алуға;

6) Серіктестік әкімшілігімен және педагогтармен уағдаластық бойынша сабаққа қатысуға;

7) олардың балаларының шарттық негізде қосымша қызметтер алуына.

60. Ата-аналар (заңды өкілдер):

1) балалардың өмірі мен оқуы үшін салауатты және қауіпсіз жағдайлар жасауға, олардың зияткерлік және дене күштерінің дамуын, адамгершілік қалыптасуын қамтамасыз етуге;

2) ішкі еңбек тәртібінің Жарғысы мен ережелерін олардың құқықтары мен міндеттеріне қатысты бөлігінде орындауға;

3) ата-аналар жиналысына баруға, қажет болған жағдайда оқу-тәрбие процесі бойынша жеке педагогикалық әңгімелесу және нақты педагогикалық көмек көрсету үшін Әкімшіліктің немесе педагогтардың шақыруы бойынша серіктестікке келуге;

4) балалардың оқу орнында сабаққа қатысуын қамтамасыз етуге;

5) Қазақстан Республикасының заңнамасында айқындалған тәртіппен Серіктестіктің балалары келтірген материалдық залалды өтеуге;

6) білім алушыларды белгіленген үлгідегі мектеп формасымен қамтамасыз етсін.

61. Серіктестіктің педагог қызметкерлерінің:

1) кәсіби қызмет үшін жағдайларды қамтамасыз ете отырып, педагогикалық қызметпен айналысу;

2) ғылыми-зерттеу, тәжірибелік-эксперименттік жұмыстармен айналысу, педагогикалық практикаға жаңа әдістемелер мен технологияларды енгізу;

3) тиісті білім беру деңгейінің мемлекеттік жалпыға міндетті стандартының талаптары сақталған жағдайда педагогикалық қызметті ұйымдастыру тәсілдері мен нысандарын еркін таңдау;

4) атқаратын лауазымы мен мамандығына сәйкес Серіктестіктің қызметіне қатысу;

5) Серіктестіктің қызметіне байланысты мәселелерді еңбек ұжымымен талқылау;

Республики Казахстан, а также спортивную форму на уроках физической культуры.

56. Обучающимся запрещается:

1) приносить, передавать и использовать в Товариществе любые предметы и вещества способные возгораться и приводить к взрывам (оружие, спиртные напитки, табачные изделия, токсичные и наркотические средства и др.);

2) совершать любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих (применять физическую силу для выяснения отношений, запугивание, шантаж и вымогательство, демонстрировать литературу, пропагандирующую расовую, религиозную и межнациональную нетерпимость);

3) использовать мобильные телефоны во время учебного процесса, без разрешения педагога;

4) покидать Товарищество во время учебно-воспитательного процесса без согласования с администрацией или классным руководителем;

57. Дисциплина в Товариществе поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и педагогов. Применение методов физического и психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

58. Отношения между родителями (законными представителями) и Товариществом регулируются положениями настоящего Устава и иных документов Товарищества.

59. Родители (законные представители) имеют право:

1) защищать права и интересы детей;

2) выбирать организации образования с учетом желаний, индивидуальных склонностей и особенностей ребенка;

3) участвовать в работе органов управления Товарищества через родительские комитеты;

4) получать информацию относительно успеваемости, поведения и условий учебы своих детей;

5) консультироваться с педагогами и психологами Товарищества по вопросам воспитания и обучения детей;

6) присутствовать на уроках по договоренности с администрацией Товарищества и педагогов;

7) на получение их детьми дополнительных услуг на договорной основе.

60. Родители (законные представители) обязаны:

1) создавать детям здоровые и безопасные условия для жизни и учебы, обеспечивать развитие их интеллектуальных и физических сил, нравственное становление;

2) выполнять Устав и правила внутреннего трудового распорядка в части, касающейся их прав и обязанностей;

3) посещать родительские собрания, при необходимости являться в Товарищество по вызову администрации или педагогов для индивидуальной педагогической беседы по учебно-воспитательному процессу и оказания конкретной педагогической помощи;

4) обеспечивать посещение детьми занятий в учебном заведении;

5) возмещать материальный ущерб, причиненный их детьми Товарищества в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан;

6) обеспечить обучающихся школьной формой установленного образца.

61. Педагогические работники Товарищества имеют право на:



- 6) санатты арттыру, қызметтік өсу мақсатында біліктілікті арттыру және мерзімінен бұрын аттестаттау;
  - 7) өзінің кәсіби ар-намысы мен қадір-қасиетін қорғау;
  - 8) біліктілік санаты мен штат кестесіне сәйкес кепілдік берілген жалақы алу;
  - 9) мемлекеттік наградалар, құрметті атақтар, сыйлықтар және атаулы стипендиялар түріндегі педагогикалық қызметтегі табыстары үшін моральдық және материалдық көтермелеу;
  - 10) Кәсіпорын әкімшілігінің бұйрықтары мен өкімдеріне шағымдану;
  - 11) Қазақстан Республикасының Еңбек кодексімен, сондай-ақ жалпы орта білім беру саласына қатысты өзге де нормативтік құқықтық актілермен регламенттелетін басқа да құқықтар.
62. Серіктестіктің қызметкерлері:
- 1) Жарғыны, ішкі еңбек тәртібі ережелерін, лауазымдық нұсқаулықтарды, қауіпсіздік техникасы ережелерін және Серіктестіктің жергілікті актілерін орындауға;
  - 2) өз функцияларының орындалуына Қазақстан Республикасының заңнамасында айқындалған тәртіппен дербес жауапты болуға;
  - 3) мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарының талаптарына сәйкес ұсынылатын білім беру қызметтерінің сапасын қамтамасыз етуге;
  - 4) өзінің кәсіби құзыреті саласында тиісті теориялық және практикалық білімі мен оқыту дағдылары болуға;
  - 5) оқу сабақтарына мұқият дайындалуға, біліктілігін арттыруға;
  - 6) бес жылда кемінде бір рет тиісті санатқа аттестаттаудан өтуге міндетті. Әрбір бес жыл сайын біліктілік санатын растауға;
  - 7) білім алушыларды адамгершілік, ата-аналарға, этномәдени құндылықтарға құрмет, қоршаған әлемге ұқыпты қарау рухында тәрбиелеуге;
  - 8) білім алушылардың өмірлік дағдыларын, құзыреттілігін, дербестігін, шығармашылық қабілеттерін дамытуға;
  - 9) өзінің кәсіби шеберлігін, зияткерлік, шығармашылық және жалпы ғылыми деңгейін үнемі жетілдіруге;
  - 10) білім алушылардың жеке және шығармашылық қабілеттерін анықтауға және дамытуға жәрдемдесуге;
  - 11) оқу құжаттамасын жүргізуге, бақылау жұмыстарының есептерін, талдауларын және т.б. уақтылы тапсыруға;
  - 12) медициналық тексеруден өтуге;
  - 13) салауатты өмір салтын ұстануға және оны білім алушылар арасында насихаттауға;
  - 14) білім алушылардың, олардың ата-аналарының ар-намысы мен қадір-қасиетін құрметтеуге міндетті.
  - 15) педагогикалық әдеп нормаларын сақтауға міндетті.
  - 16) үш жылда кемінде бір рет бейінді пән бойынша біліктілігін арттыруға міндетті.
63. Педагогикалық этика міндеттері мен нормаларын бұзғаны үшін педагог қызметкер Қазақстан Республикасының заңнамасында және еңбек шартында көзделген жауаптылыққа тартылуы мүмкін.
64. Серіктестік негізгі жұмыс орны болып қызмет ететін адамдар (басшы және оның қызметкерлері) еңбек ұжымының мүшелері болып табылады. Біліктілік

- 1) занятие педагогической деятельностью с обеспечением условий для профессиональной деятельности;
  - 2) занятие научно - исследовательской, опытно - экспериментальной работой, внедрение новых методик и технологий в педагогическую практику;
  - 3) свободный выбор способов и форм организации педагогической деятельности при условии соблюдения требований государственного общеобязательного стандарта соответствующего уровня образования;
  - 4) участие в деятельности Товарищества в соответствии с занимаемой должностью и специальностью;
  - 5) обсуждение с трудовым коллективом вопросов, связанных с деятельностью Товарищества;
  - 6) повышение квалификации и досрочную аттестацию с целью повышения категории, служебного роста;
  - 7) защиту своей профессиональной чести и достоинства;
  - 8) получение гарантированной заработной платы согласно квалификационной категории и штатному расписанию;
  - 9) моральное и материальное поощрение за успехи в педагогической деятельности в виде государственных наград, почетных званий, премий и именных стипендий;
  - 10) обжалование приказов и распоряжений администрации Предприятия;
  - 11) другие права, регламентируемые Трудовым кодексом Республики Казахстан, а также иными нормативными правовыми актами, касающимися сферы общего среднего образования.
62. Работники Товарищества обязаны:
- 1) выполнять Устав, правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, правила техники безопасности и локальные акты Товарищества;
  - 2) нести персональную ответственность за исполнение своих функций в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан;
  - 3) обеспечивать качество предоставляемых образовательных услуг в соответствии с требованиями государственных общеобязательных стандартов образования;
  - 4) обладать соответствующими теоретическими и практическими знаниями и навыками преподавания в области своей профессиональной компетенции;
  - 5) тщательно готовиться к учебным занятиям, повышать квалификацию;
  - 6) не реже одного раза в пять лет проходить аттестацию на соответствующую категорию. Через каждые пять лет подтверждать квалификационную категорию;
  - 7) воспитывать обучающихся в духе нравственности, уважения к родителям, этнокультурным ценностям, бережного отношения к окружающему миру;
  - 8) развивать у обучающихся жизненные навыки, компетенцию, самостоятельность, творческие способности;
  - 9) постоянно совершенствовать свое профессиональное мастерство, интеллектуальный, творческий и общенаучный уровень;
  - 10) выявлять и содействовать развитию индивидуальных и творческих способностей обучающихся;
  - 11) вести учебную документацию, своевременно сдавать отчеты, анализы контрольных работ и др.;
  - 12) проходить медицинский осмотр;



талаптарына жауап беретін кез келген азамат Серіктестіктің қызметкері бола алады.

65. Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жағдайларды қоспағанда, педагог қызметкерлерді өздерінің кәсіби міндеттерін орындауға байланысты емес жұмыс түрлеріне тартуға жол берілмейді.

66. Серіктестікте жұмыс істеуге педагогикалық қызметке сот үкімімен немесе медициналық қорытындымен тыйым салынған, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен өтелмеген немесе алынбаған соттылығы бар адамдар жіберілмейді.

67. Педагог қызметкерлерге білім беру процесін саяси үгіт-насихат, діни насихат мақсатында немесе білім алушыларды Қазақстан Республикасының Конституциясы мен заңдарына қайшы келетін іс-әрекеттерге итермелеу үшін пайдалануға тыйым салынады.

68. Педагогтардың және басқа да педагогикалық қызметкерлердің оқу жүктемесінің көлемі оқу жоспары мен бағдарламалары бойынша сағаттар санына, кадрлармен қамтамасыз етілуіне, Кәсіпорындағы басқа да нақты жағдайларға сүйене отырып белгіленеді.

69. Серіктестіктің басшысы мен қызметкерлері арасындағы өзара қарым-қатынас еңбек шарты негізінде жүзеге асырылады. Серіктестіктегі еңбек қатынастары Қазақстан Республикасының Еңбек кодексімен, сондай-ақ «Білім туралы» Қазақстан Республикасының Заңымен регламенттеледі. Еңбек шартының талаптары Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының нормаларына қайшы келмеуге тиіс.

## 7. Серіктестіктің заңгерлік мәртебесі

70. Серіктестік мемлекеттік-жекешелік әріптестік жобаларын іске асыру мақсатында құрылды. Серіктестік оны әділет органдарында мемлекеттік тіркеген сәттен бастап заңды тұлға болып табылады.

71. Серіктестік окшауланған мүлікке ие, өзіндік балансы, несиелік мекемелерде есеп айырысу және басқа шоттары, соның ішінде еркін айырбасталымды валютасы, эмблемамен дөңгелек мөрі, мемлекеттік және орыс тілдеріндегі өзінің атауымен бұрыштама мөртабасы болады, өзінің нышаны, бланкілері, өзінің тауарлық белгісі бар.

72. Серіктестік өзінің қызметінің мақсатына жету үшін өзінің атынан мәмілелер жасай алады, мүліктік және жеке мүліктік емес құқықтарға ие бола алады, жауапкершілік көтере, сотта талапкер және жауапкер бола алады.

73. Серіктестік Қазақстан Республикасының аумағында және шет елде филиалдар мен өкілдіктер ашуға, басқа заңды тұлғалардың бірлестікке (одаққа) кіруге, сондай-ақ өзге де заңды тұлғалардың қатысушысы болуға құқылы.

74. Серіктестік жұмыс тәртібі Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасының талабына сәйкес ұйымдастырылады. Серіктестікте өндірістік және еңбек қатынасы, жалдау және жұмыстан шығару, еңбек және демалыс тәртібі, еңбекке ақы төлеу шарты және өтемдерді қоса алғандағы мәселелер ұжымдық шарттармен (келісімдермен) тәрізді еңбек шартымен реттеледі. Ұжымдық шарт (келісім) және еңбек шарттарының талабы Серіктестік қызметкерлерінің жай-

13) вести здоровый образ жизни и пропагандировать его среди обучающихся;

14) уважать честь и достоинство обучающихся, их родителей.

15) соблюдать нормы педагогической этики.

16) не реже одного раза в три года повышать квалификацию по профильному предмету.

63. За нарушение обязанностей и норм педагогической этики педагогический работник может быть привлечен к ответственности, предусмотренной законодательством Республики Казахстан и трудовым договором.

64. Членами трудового коллектива являются лица, для которых Товарищество служит основным местом работы (руководитель и его работники). Работником Товарищества может стать любой гражданин, отвечающий квалификационными требованиям.

65. Не допускается привлечение педагогических работников к видам работ, не связанным с выполнением ими своих профессиональных обязанностей, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

66. К работе в Товариществе не допускаются лица, которым педагогическая деятельность запрещена приговором суда или медицинским заключением, а также имеющие судимость, которая не погашена или не снята в установленном законодательством Республики Казахстан порядке.

67. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательный процесс в целях политической агитации, религиозной пропаганды или для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции и законодательству Республики Казахстан.

68. Объем учебной нагрузки педагогов и других педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Предприятии.

69. Взаимоотношения между руководителем и работниками Товарищества осуществляются на основе трудового договора. Трудовые отношения в Товариществе регламентируются Трудовым кодексом Республики Казахстан, а также Законом Республики Казахстан «Об образовании». Условия трудового договора не должны противоречить нормам трудового законодательства Республики Казахстан.

## 7. Юридический статус товарищества

70. Товарищество создано в целях реализации проектов государственно-частного партнерства. Товарищество является юридическим лицом с момента его государственной регистрации в регистрирующих органах.

71. Товарищество обладает обособленным имуществом, имеет самостоятельный баланс, расчетные и другие счета в кредитных учреждениях, в том числе в свободно конвертируемой валюте, круглую печать с эмблемой и угловой штамп со своим наименованием на государственном и русском языках, может иметь свою символику, бланки, свой товарный знак.

72. Товарищество для достижения целей своей деятельности имеет право от своего имени заключать сделки, приобретать имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

73. Товарищество вправе создавать на территории Республики Казахстан и за рубежом филиалы и представительства, вступать в объединения (союзы) с



күйін Қазақстан Республикасы заңдарында көзделген шарттармен салыстырғанда төмендете алмайды.

## 8. Серіктестіктің мүлкі және қаржысы

75. Серіктестік мүлкін оның балансындағы материалдық құндылықтар мен қаржылық ресурстар және Серіктестік меншігі болып табылатын (негізгі және айналымдағы қаржылар) басқа да мүліктер құрайды. Құрылтайшы серіктестіктің қызметін іске асыру кезінде өзінің және/немесе қарыз қаражатын қамтамасыз етуге тиіс.

76. Серіктестіктің мүлкін құрау көздері:

- Жарғылық капиталдағы Қатушысының салым, сондай-ақ оның Серіктестік мүлкісіне олардың қосымша жарналары;

- Серіктестіктің өндірістік қызметінен табыстар;
- несиелер;

- заң актілерімен тыйым салынбаған өзге де көздерден болып табылады.

77. Жарғылық капитал:

Серіктестіктің жарғылық капиталы 100 (жүз) теңгені құрайды және мемлекеттік тіркеу кезінде толығымен құралған:

"General Contractors Group" Ltd. Жеке компаниясы – 100 %

78. Қатысушысының Серіктестік мүлкіне салым мен Серіктестіктің өз есебінен сатып алған барлық мүлкі Серіктестіктің меншігі болып табылады.

79. Серіктестіктің жарғылық капиталына салым ақша, бағалы қағаздар, заттар, мүліктік құқық, соның ішінде жерді пайдалану құқығы және зияткерлік қызмет нәтижелеріне құқық және өзге де мүлік бола алады. Жеке мүліктік емес құқық және өзге де материалдық емес құқық түрінде салым енгізуге жол берілмейді.

80. Серіктестік қызметінен түскен табыстар материалдық шығындарды өндіруге, міндетті төлемдер мен аударымдарды (салықтарды төлеу, Серіктестік қызметкерлерінің еңбегін төлеу және т.б.) жүзеге асыруға пайдаланылады. Серіктестік иелігінде қалған таза табыс Қатысушының қалауы бойынша бөліске түседі.

81. Серіктестікке мүмкін болар шығындары Қатысушы белгілеген табыс көздерінен толықтырылады.

## 9. Серіктестік қатысушының құқықтары мен міндеттері

82. Серіктестіктің Қатысушысы:

1) серіктестік жұмыстарын басқаруға өзі не өз өкілдері арқылы қатысу;

2) серіктестіктің қызметі туралы толық мәлімет алу, бухгалтерлік және өзге де құжаттарымен танысу;

3) Серіктестіктің құрылтайшылық құжыттарына сәйкес, Серіктестіктің қызметінен табыс алуға;

4) серіктестік таратылған жағдайда несиелермен есеп айырысқаннан кейін қалатын мүліктің құнының үлесін, бұл мүліктің бөлігін алуға;

5) құрылтайшылық құжаттарымен және заңнамалармен қарастырылған тәртіпке сәйкес өз үлесін иеліктен шығару жолымен Серіктестікте қатысуды тоқтату;

6) Серіктестіктің ҚР қазіргі заңдарға көзделген және (немесе) Серіктестіктің жарғысымен ескерілген құқықтарды бұзатын, Серіктестік органдарының шешімдерін соттық тәртіпте даулауға құқығы бар.

83. Серіктестіктің Қатысушысы міндетті:

другими юридическими лицами, а также быть участником иных юридических лиц.

74. Режим работы Товарищества организуется в соответствии с требованиями трудового законодательства Республики Казахстан. В Товариществе производственные и трудовые отношения, включая вопросы найма и увольнения, режима труда и отдыха, условий оплаты труда, гарантий и компенсаций, регулируются как коллективным договором (соглашениями), так и трудовыми договорами. Условия коллективного договора (соглашения) и трудовых договоров не могут ухудшать положения работников Товарищества в сравнении с условиями, предусмотренными законодательством Республики Казахстан.

## 8. Имущество и средства товарищества

75. Имущество Товарищества составляют материальные ценности и финансовые ресурсы, находящиеся на его балансе и являющиеся собственностью Товарищества (основные и оборотные средства) иное имущество. Учредитель при реализации деятельности Товарищества должен обеспечить собственные и/или заемные средства.

76. Источниками образования имущества Товарищества являются:

- Вклад Участника в Уставный капитал, а также его дополнительные взносы в имущество Товарищества;

- Доходы от производственной деятельности Товарищества;

- кредиты;

- иные источники, не запрещенные законодательными актами.

77. Уставный капитал

Уставной капитал Товарищества составляет 100 (сто) тенге, который на момент государственной регистрации сформирован полностью:

Частная компания «General Contractors Group» Ltd. - 100%.

78. Вклад Участника в имущество Товарищества и все приобретенное Товариществом за свой счет имущество являются собственностью Товарищества.

79. Вкладом в Уставной капитал Товарищества могут быть деньги, ценные бумаги, вещи, имущественные права, в том числе право землепользования и право на результаты интеллектуальной деятельности и иное имущество. Не допускается внесение вклада в виде личных немущественных прав и иных нематериальных прав.

80. Доход от деятельности Товарищества используется на возмещение материальных затрат, осуществление обязательных платежей и отчислений (уплату налогов, оплату труда работников Товарищества и т. д.). Оставшийся в распоряжении Товарищества чистый доход распределяется по усмотрению Участника.

81. Возможные убытки Товарищества покрываются из источников, определяемых Участником.

## 9. Права и обязанности участника товарищества

82. Участник Товарищества имеет право:

1) участвовать в управлении делами Товарищества лично или через своих представителей;

2) получать информацию о деятельности Товарищества и знакомиться с его бухгалтерской и иной документацией;

3) получать доход от деятельности Товарищества в соответствии с учредительными документами Товарищества;



1) осы Жарғы талаптарың орындау;

2) құрылтайшылық құжаттарымен қарастырылған тәртіпке, мөлшерде, және уақытында жарғылық капиталына салу;

3) серіктестіктің коммерциялық құпия деп таныған мәліметерді жарияламау.

4) осы жарғының 1.2. Тармағында ескерілген мәліметтердің өзгеруі туралы атқарушы органға жазбаша хабарлау.

84. Серіктестіктің Қатысушысы заңнамалармен және құрылтайшылық құжаттармен қарастырылған басқа да құқықтарға (міндеттерге) ие бола алады.

## 10. Серіктестіктің ақпаратты беруі

85. Серіктестік өз қызметі туралы, Серіктестік қатысушысының мүдделерін қозғайтын ақпаратты өзінің қатысушысы оның талабы бойынша назарына жеткізуге міндетті.

Серіктестік қатысушысының мүдделерін қозғайтын, ақпарат:

1) атқарушы органың қабылдаған шешімдері және қабылданған шешімдерді орындау туралы ақпарат;

2) серіктестіктің ірі келісімі немесе Серіктестіктің өзіндік капиталының көлемінен жиырма бес пен одан көп пайызын құратын сомаға мүлктенетін немесе мүлкті меншіктен шығарылатын нәтижедегі бір-бірімен өзара байланысты келісімдердің жиынтығын құру;

3) серіктестіктің өзіндік капиталының көлемінен жиырма бес пен одан көп пайызын құратын көлемде Серіктестіктің қарыз алуы;

4) белгілі-бір қызмет түрлерін жүзеге асыруға Серіктестіктің лицензияны алуы, белгілі-бір қызмет түрлерін жүзеге асыруға және (немесе) белгілі бір әрекетті іске асыруға, сондай-ақ Серіктестік алдында белгілі бір қызмет түрлерін жүзеге асыруға алған лицензиялардың әрекетін тоқтатып қою немесе тыю;

5) аудиторлық есеп (бар болған жағдайда);

6) Серіктестіктің мүлігін қамауға алу;

7) Серіктестік активтерінің жалпы көлемі он және (немесе) одан артық пайызды құратын баланс бағасындағы Серіктестік мүлігі жойылған нәтиженің төтенше сипаттағы жағдайлардың басталуы;

8) Серіктестікті және (немесе) оның лауазымдық тұлғаларын әкімшілік жауапкершілікке тарту;

9) Серіктестікті мәжбүрлі түрде қайта ұйымдастыру туралы шешім;

10) Серіктестіктің жарғысына сәйкес, оның қатысушысының мүдделерін қозғайтын, басқа ақпарат.

86. Серіктестіктің қызметі туралы мәліметті беру, оның қатысушыларының мүдделерін қозғайтын, оның ауызша немесе жазбаша талабы негізінде 5 (бес) күнтізбелік күннен артық емес мерзімде Серіктестіктің Атқарушы органымен іске асырылады.

87. Серіктестіктің іс-әрекеті туралы еншілер иеленушілеріне ақпаратты ұсыну, ұсынудың тәртібі және ақпараттың көлемі тараптардың келісімімен және еншіні алу туралы алдын-ала келісім-шартпен белгіленеді.

## 11. Серіктестік органдары

88. Серіктестікті басқарудың жоғары органы Серіктестіктің Құрылтайшысы болып табылады.

89. Серіктестіктің Құрылтайшысының ерекше құзыретіне мынадай мәселелер жатады:

4) получить в случае ликвидации Товарищества стоимость части имущества, оставшегося после расчетов с кредиторами, или в натуре;

5) прекратить участие в Товариществе путем отчуждения своей доли в порядке, предусмотренном законодательством и учредительными документами;

6) оспаривать в судебном порядке решения органов Товарищества, нарушающие его права, предусмотренные действующим законодательством РК и (или) Уставом Товарищества.

83. Участник Товарищества обязан:

1) соблюдать требования настоящего Устава;

2) вносить вклады в уставный капитал Товарищества в порядке, размерах и в сроки, предусмотренные учредительными документами;

3) не разглашать сведения, которые Товариществом объявлены коммерческой тайной;

4) письменно извещать исполнительный орган об изменении сведений, предусмотренных пунктом 1.2. настоящего Устава.

84. Участник Товарищества может иметь (нести) и другие права (обязанности), предусмотренные законодательством и учредительными документами Товарищества.

## 10. Предоставление информации Товариществом

85. Товарищество по требованию его Участника обязано доводить до его сведения информацию о деятельности Товарищества, затрагивающую интересы Участника Товарищества.

Информацией, затрагивающей интересы участника Товарищества, признается:

1) решения, принятые исполнительным органом Товарищества, и информация об исполнении принятых решений;

2) совершение Товариществом крупной сделки или совокупности взаимосвязанных между собой сделок, в результате которой (которых) приобретается или отчуждается имущество Товарищества на сумму, составляющую двадцать пять и более процентов от размера собственного капитала Товарищества;

3) получение Товариществом займа в размере, составляющем двадцать пять и более процентов от размера собственного капитала Товарищества;

4) получение Товариществом лицензий на осуществление каких-либо видов деятельности и (или) совершение определенных действий, приостановление или прекращение действий, а также лишение ранее полученных Товариществом лицензий на осуществление каких-либо видов деятельности и (или) совершение определенных действий;

5) аудиторский отчет (при его наличии);

6) арест имущества Товарищества;

7) наступление обстоятельств, носящих чрезвычайный характер, в результате которых было уничтожено имущество Товарищества, балансовая стоимость которого составляла десять и (или) более процентов от общего размера активов Товарищества;

8) привлечение Товарищества и (или) его должностных лиц к административной ответственности;

9) решения о принудительной реорганизации Товарищества;

10) иная информация, затрагивающая интересы его участника, в соответствии с Уставом Товарищества.

86. Предоставление информации о деятельности Товарищества, затрагивающей интересы участников,



1) Серіктестіктің Жарғысын өзгерту, соның ішінде оның жарғылық капиталы мөлшерін, орналасқан жері және фирмалық атауын өзгерту немесе жаңа редакциядағы жарғыны бекіту;

2) Серіктестіктің директорын тағайындау және олардың өкілеттіктерін кезектен тыс тоқтату, сондай-ақ серіктестікті немесе оның мүлкін сенімді басқаруға тапсыру туралы шешім қабылдау, осындай тапсыру шарттарын анықтау;

3) Тексерушіні сайлау және өкілеттігін кезектен тыс тоқтату, сондай-ақ Серіктестік Тексерушінің есептерін және қорытындысын бекіту;

4) жылдық қаржылық есеп беруді бекіту және таза табысты бөлу;

5) Серіктестіктің жарғысында, Серіктестіктің өзге органдарының құзыретіне жатқызылған құжаттардың басқа, Серіктестіктің ішкі қызметін реттейтін ішкі ережелерді, оларды қабылдау рәсімін және басқа да құжаттарды бекіту;

6) Серіктестіктің өзге де шарауашылық серіктестіктеріне, сондай-ақ коммерциялық емес ұйымдарға қатысуы туралы шешім;

7) Серіктестікті қайта ұйымдастыру немесе тарату туралы шешім;

8) Серіктестік филиалдары мен өкілдіктерін құру және тарату туралы шешім, олар туралы ережелерді бекіту;

9) Серіктестік қорларын құру, мөлшерін және құру тәртібін анықтау және пайдалану;

10) несиелерді сатып алу жөнінде шешімдер қабылдау;

11) тарату комиссиясын тағайындау, тарату балансын бекіту;

12) Серіктестіктің барлық мүлкін кепілдігі туралы шешім;

13) «Жауапкершілігі шектеулі және қосымша жауапкершілігі бар серіктестіктер туралы» ҚР № 220-І 1998 жылғы 22 сәуірдегі Заңының 39-бабына сәйкес Серіктестік мүлкіне қосымша жарналар енгізу туралы шешім;

Қатысушы, егер Серіктестіктің жарғысында өзгеше айқындалмаса, Серіктестіктің ішкі қызметіне қатысты мәселелер бойынша Серіктестіктің өзге де органдарының кез келген шешімнің күшін жоюға құқылы.

90. Серіктестік құрылтайшысының ерекше құзыретіне жататын мәселелер Серіктестіктің атқарушы органының шешуіне беріле алмайды. Серіктестік құрылтайшысының осы Жарғыда оның құзыреті қалай айқындалғанына қарамастан, қарауға Серіктестіктің қызметіне байланысты кез-келген мәселені қабылдауға құқылы.

91. Серіктестік атқарушы органының қызметіне бақылауды жүзеге асыру үшін, Қатысушы Тексерушіні сайлайды немесе тәуелсіз Аудиторды шақырады.

92. Серіктестік алқалық басқару органдарын - Педагогикалық және Қамқоршылық Кеңесін құрады, олардың қызметі тиісті ережелерге негізделген.

## 12. Директор

93. Қатысушымен тағайындайтын директор, Серіктестіктің ағымдағы қызметіне басшылық етеді, Қатысушының шешімдерінің орындалуын ұйымдастырады.

94. Өз қызметінде директор Серіктестіктің

осуществляется на основании устного или письменного обращения в Исполнительный орган Товарищества в срок не более 5 (пяти) календарных дней с момента указанного обращения.

87. Предоставление информации о деятельности Товарищества приобретателям долей и порядок предоставления, и объем информации устанавливается по соглашению сторон и предварительным договором о приобретении долей.

## 11. Органы товарищества

88. Высшим органом управления Товарищества является Участник Товарищества.

89. К исключительной компетенции Участника Товарищества относятся следующие вопросы:

1) изменение Устава Товарищества, в том числе изменение размера его Уставного капитала, места нахождения и фирменного наименования, или утверждение Устава в новой редакции;

2) избрание директора Товарищества и досрочное прекращение его полномочий, а также принятие решений о передаче Товарищества или его имущества в доверительное управление, определение условий такой передачи;

3) избрание и досрочное прекращение полномочий Ревизора, а также утверждение отчетов и заключений Ревизора Товарищества;

4) утверждение годовой финансовой отчетности и распределение чистого дохода;

5) утверждение внутренних правил, процедуры их принятия и других документов, регулирующих внутреннюю деятельность Товарищества;

6) решение об участии Товарищества в иных хозяйственных товариществах, а также в некоммерческих организациях;

7) решение о реорганизации или ликвидации Товарищества;

8) решение о создании и ликвидации филиалов и представительств Товарищества, утверждение положений о них;

9) создание, определение размера, порядок образования и использования фондов Товарищества;

10) принятие решения по приобретению кредитов;

11) назначение ликвидационной комиссии, утверждение ликвидационного баланса;

12) решение о залоге всего имущества Товарищества;

13) решение о внесении дополнительных взносов в имущество Товарищества в соответствии с ст. 39 Закона РК № 220-І от 22 апреля 1998 года «О Товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью»;

Участник Товарищества вправе отменить любое решение иных органов Товарищества по вопросам, относящимся к внутренней деятельности Товарищества, если иное не определено Уставом Товарищества.

90. Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции Участника Товарищества, не могут быть переданы им на решение исполнительного органа Товарищества. Участник Товарищества, независимо от того, как определена его компетенция в настоящем Уставе, вправе принять к рассмотрению любой вопрос, связанный с деятельностью Товарищества.

91. Для осуществления контроля за деятельностью исполнительного органа Товарищества Участник избирает Ревизора или приглашает независимого Аудитора.

92. Товариществом создается коллегиальные органы управления – Педагогический и Попечительские советы,



Қатысушысына есеп береді.

95. Өз құзыреті шегінде қолданыстағы заңнама мен осы Жарғыны басшылыққа ала отырып, директор:

1) Серіктестік қызметінің бағдарламаларына сәйкес оның жұмысын шұғыл басқаруды жүзеге асырады және Серіктестіктің ағымдағы және перспективалық жоспарларының орындалуын қамтамасыз етеді;

2) бағдарламалар мен жоспарлар жобаларын, сондай-ақ олардың орындалуы туралы есептерді бекітуге ұсынады;

3) қатысушының шешімдерінің орындалуын қамтамасыз етеді;

4) Серіктестіктің дүние-мүлікпен айғырсиды;

5) Серіктестікті Қатысушысының көрсететін және осы Жарғыда белгіленген өкілеттіктер шегіндегі Серіктестік қызметінің мәселелері бойынша мемлекеттік органды, соттарды қоса алғанда, ұйымдарға қатысты көрсетеді;

6) құрылымдық бөлімшелер туралы ережені және Серіктестік қызметінің лауазымдық нұсқаулығын бекітеді;

7) Серіктестіктің ішкі қызметінің шұғыл мәселелері бойынша шешімдер қабылдайды және бұйрықтар шығарады;

8) қызметке тағайындау туралы, ауыстыру туралы, Серіктестік қызметкерлерін қызметтен босату туралы бұйрықтар шығарады, еңбекақы жүйесін белгілейді, лауазымды ақылар мен жеке үстемелер мөлшерін белгілейді, оларға көтермелеу шараларын қолданады және оларға ҚР еңбек заңнамасына сәйкес әкімшілік жазалар қолданады;

9) сенімхатсыз Серіктестік атынан әрекет етеді;

10) шарттар (келісім-шарттар) жасасады, өзге де заңды әрекеттер жасайды, сенімхаттар береді, банктерде Серіктестіктің есеп-айырысу және басқа да шоттарын ашады;

11) Серіктестікті өкеттік құқығына сенімхат береді;

12) осы Жарғының, Қатысушысының шешімдері негізінде басқа да функцияларды орындайды.

### 13. Серіктестіктің еңбек ұжымы

96. Директор жалдау туралы контракттар, сондай-ақ еңбек қатынасын реттеуші басқа нысандар негізінде жұмысшыларды жалдауды жүзеге асыруға құқылы.

97. Серіктестік қызметкерлерге Қазақстан Республикасының заңнамасымен анықталған барлық әлеуметтік-экономикалық құқықты ұсынуға кепілдік береді.

98. Әрбір қызметкердің еңбек табысы ең жоғарғы көлеммен шектелмейді және оған белгіленген ережелерге сәйкес салық салынбайды.

99. Серіктестік еңбек ақысының нысаны мен жүйесін өзі анықтайды, қызметкерлердің және тиісті білікті мамандардың еңбек ақысының ең төменгі кепілі ретіндегі мемлекеттік тарифін қарай отырып, еңбек келісім шартының тарифтік ставкалары мен ақы көлемін қарайды.

100. Серіктестік барлық жұмысшылар үшін қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз етуге міндетті және заңнамада белгіленген тәртіпте өздерінің денсаулықтары мен еңбек қабілетіне келтірілген зиял үшін жауапкершілік көтереді.

деятельность которых основывается на соответствующих положениях.

### 12. Директор

93. Директор, назначаемый Участником Товарищества, осуществляет руководство текущей деятельностью Товарищества, организует выполнение решений Участника Товарищества.

94. В своей деятельности директор подотчетен Участнику Товарищества.

95. В пределах своей компетенции, руководствуясь действующим законодательством и настоящим Уставом, директор:

1) осуществляет оперативное руководство работой Товарищества в соответствии с программами его деятельности и обеспечивает выполнение текущих и перспективных планов Товарищества;

2) представляет на утверждение проекты программ и планов, а также отчеты об их исполнении;

3) обеспечивает выполнение решений Участника Товарищества;

4) распоряжается имуществом Товарищества, включая его деньги;

5) представляет Товарищество в отношениях с организациями, включая государственные органы, суды, по вопросам деятельности Товарищества в пределах полномочий, предоставляемых участником и определенных настоящим Уставом;

6) утверждает положения о структурных подразделениях и должностные инструкции работников Товарищества;

7) принимает решения и издает приказы по оперативным вопросам внутренней деятельности Товарищества;

8) издает приказы о назначении на должность, о переводе, об освобождении от должности работников Товарищества, определяет систему оплаты труда, устанавливает размеры должностных окладов и персональных добавок, решает вопросы премирования, применяет к ним меры поощрения и налагает на них дисциплинарные взыскания в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан;

9) без доверенности действует от имени Товарищества;

10) заключает договоры (контракты), совершает иные юридические действия, выдает доверенности, открывает в банках расчетный и другие счета Товарищества;

11) выдает доверенности на право представлять Товарищество,

12) выполняет другие функции, вытекающие из настоящего Устава, решений Участника Товарищества.

### 13. Трудовой коллектив товарищества

96. Директор вправе осуществлять наем работников на основе контрактов и иных, а также других форм, регулирующих трудовые отношения.

97. Товарищество гарантирует предоставление работникам всех социально-экономических прав, определяемых законодательством Республики Казахстан.

98. Трудовые договоры каждого работника не ограничиваются минимальными размерами и облагаются налогами в соответствии с установленными правилами.

99. Товарищество самостоятельно определяет формы и систему оплаты труда, предусматривает в трудовых договорах размеры тарифных ставок и окладов,



#### 14. Серіктестікті тоқтату және қайта ұйымдастыру

101. Серіктестіктің қызметін тоқтату Қатысушының немесе соттың шешімі бойынша қайта ұйымдастыру немесе тарату арқылы жүргізіледі.

102. Серіктестік мына негіздер бойынша өз қызметін тоқтатады:

1) егер Жарғылық капиталдың азайтылу нәтижесінде оның мөлшері ең төменгі мөлшерден кем болса;

2) егер Қатысушы Серіктестіктің Жарғылық капиталын заңнамада және құрылтай шартымен мерзімінде құрмаса;

3) банкрот болған кезде;

4) құру кезінде қалпына келтіруге келмейтін сипатындағы заңнаманы бұзуды болдыруға байланысты серіктестікті жарамсыз тіркеуді тану кезінде;

5) қызметті тиісті рұқсатсыз (лицензиясыз) жүзеге асыру не заңнамалық актілермен тыйым салынған қызметтерді, не заңнаманы бірнеше рет немесе өрескел бұзған кезде;

6) қайта ұйымдастыру кезінде;

7) заңнамалық актілерде көзделген өзге де негіздер кезінде.

103. Серіктестікті қайта ұйымдастыру (қосу, біріктіру, бөлу, бөлініп шығу, қайта құру) заңнамада көзделген тәртіпте жүргізіледі.

104. Серіктестікті тарату Бірден-бір Қатысушымен немесе сотпен тағайындалған тарату комиссиясымен жүргізіледі. Тарату комиссиясы тағайындалған сәттен оған серіктестік істерін басқару бойынша өкілеттігі беріледі.

105. Тарату қолданыстағы заңнамада көзделген тәртіппен жүзеге асырылады.

106. Заңды тұлғаның таратылуы аяқталды, ал заңды тұлға өз қызметін тоқтатты деп бұл жөнінде мәліметтер Бизнес-сәйкестендіру нөмірлерінің ұлттық тізіліміне енгізілгеннен кейін есептеледі.

#### 15. Серіктестіктің қызмет ету мерзімі

107. Серіктестік қызметінің мерзімі шектелмеген.

#### 16. Қорытынды ереже

108. Егер осы Жарғының ережелерінің бірі жарамсыз болса, бұл қалған ережелерді қозғамайды. Жарамсыз ереже мәні бойынша жақын ережемен құқықтық қатынастарда рұқсат етумен ауыстырылады.

109. Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнама актілеріне қайшы келмейтін Жарғыға өзгеріс пен толықтыру Қатысушының шешімі бойынша енгізілуі мүмкін.

110. Жарғыға өзгерістер мен толықтырулар енгізілген жағдайда Серіктестік белгіленген тәртіпте бір ай мерзімде бұл туралы тіркеуші органға хабарлауға міндетті.

#### 17. Күшіне енуі

111. Осы Жарғы Қатысушымен қол қойылады және оған қол қойылған сәттен бастап күшіне енеді.

рассматривая при этом государственные тарифы как минимальную гарантию оплаты труда работников и специалистов соответствующей квалификации.

100. Товарищество обязано обеспечить для всех работающих безопасные условия труда и несет ответственность в установленном законодательством порядке за ущерб, причиненный их здоровью и трудоспособности.

#### 14. Прекращение и реорганизация Товарищества

101. Прекращение деятельности Товарищества производится путем реорганизации или ликвидации по решению Участника Товарищества или суда.

102. Товарищество прекращает свою деятельность по следующим основаниям:

1) если в результате уменьшения Уставного капитала его размер станет меньше минимального размера;

2) если Участник не образует Уставный капитал Товарищества в сроки, установленные законодательством;

3) при банкротстве;

4) при признании недействительной регистрации Товарищества в связи с допущенными при его создании нарушениями законодательства, которые носят неустранимый характер;

5) при осуществлении деятельности без надлежащего разрешения (лицензии) либо деятельности, запрещенной законодательными актами, либо с неоднократным или грубым нарушением законодательства;

6) при реорганизации;

7) при иных основаниях, предусмотренных законодательными актами.

103. Реорганизация Товарищества (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) производится в порядке, предусмотренном законодательством.

104. Ликвидация Товарищества производится ликвидационной комиссией, назначаемой единственным Участником или судом. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Товарищества.

105. Ликвидация осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

106. Ликвидация считается завершенной, а Товарищество прекратившим свою деятельность с момента внесения об этом сведений в Национальный реестр бизнес-идентификационных номеров.

#### 15. Срок деятельности Товарищества

107. Срок деятельности Товарищества не ограничен.

#### 16. Заключительные положения

108. Если одно из положений настоящего Устава становится недействительным, это не затрагивает остальных положений. Недействительное положение заменяется допустимым в правовом отношении, близким по смыслу положением.

109. Изменения и дополнения Устава, не противоречащие действующим законодательным актам Республики Казахстан, могут быть внесены по решению Участника.

110. В случае внесения изменений и дополнений в Устав, Товарищество обязано в установленном порядке, в месячный срок сообщить об этом в регистрирующий орган.

#### 17. Вступление в силу



111. Настоящий Устав подписывается Участником и вступает в силу с момента его подписания.

Катысушы / Участник:

Единственный участник Частная компания «General Contractors Group» Ltd.  
в лице Генерального директора Корпитанова Марата Серикбаевича,





